



**INFORME ANUAL**  
**DE LA**  
**JUNTA DE SUPERINTENDENTES GENERALES**  
**A LA**  
**91.ª JUNTA GENERAL DE LA**  
**IGLESIA DEL NAZARENO**

**23 Febrero 2014**

***"Para un Momento Como Este"***

## Introducción

Os saludo a vosotros esta noche en nombre de la Junta de Superintendentes Generales (JSG) en el nombre de nuestro Señor y Salvador Jesucristo. Nos reunimos hoy en el nonagésimo primer período de sesiones de la Junta General de la Iglesia del Nazareno y la primera reunión del nuevo cuatrienio.

Esta segunda sesión plenaria de la reunión de la Junta General 2014 es un tiempo de rendición de cuentas de parte de los Superintendentes Generales para informar sobre el año pasado y para considerar la dirección del futuro de la iglesia.

Hace apenas ocho meses nos despedimos de nuestros colegas jubilados, Jesse C. Middendorf y Stan A. Toler, en la 28ª Asamblea General en la ciudad de Indianápolis, Indiana, EE. UU. Ya echamos de menos sus perspectivas particulares y sus fortalezas. En esa misma asamblea se eligió a nuestro primer superintendente general Latino Gustavo A. Crocker, y nuestro primer superintendente general de la Generación X (por un mes), David A. Busic.

Personalmente, he disfrutado mucho la cálida bienvenida de mis colegas. He encontrado en la JSG una maravillosa química de experiencias combinadas y dones que contribuyen a la Junta de Superintendentes Generales y específicamente a la Iglesia del Nazareno a nivel global. Me siento privilegiado de trabajar al lado de estos líderes espirituales capaces y centrados en Cristo.

Se necesita una gran cantidad de trabajo para hacer posible la Junta General. Nuestro más profundo reconocimiento al Secretario General David Wilson y al personal a su cargo; a los oficiales, directores y personal administrativo en el Centro de Ministerio Global (*CMG, por sus siglas en inglés*); al personal de las oficinas regionales; y a la oficina de la Junta de Superintendentes Generales por mantener a los superintendentes generales bien encaminados y a tiempo en la medida de lo posible. Queremos que sepan que valoramos enormemente lo que hacen, son un grupo dedicado, y no podríamos cumplir la misión sin su servicio sacrificial.

¿Se uniría a mí para expresar nuestro agradecimiento a todos los que co-laboran en nuestra representación?

Por último, a nuestros pastores, misioneros, evangelistas, superintendentes de distrito, educadores, capellanes, directores de ministerios de compasión, y a los laicos, queremos reconocer su fidelidad y su contribución a la labor de la iglesia. Pedimos a Dios de su gracia y bendiciones sobre su ministerio. Sinceramente, este es *su* informe.

Mientras este informe es presentado, es mi oración que traiga honor y gloria a Dios por lo que Él ha hecho, hace y hará en la vida de la Iglesia del Nazareno. Todo lo que es bueno, santo y provechoso en la iglesia viene a nosotros solamente de Dios por Su gracia.

Esta es otra manera de decir que nuestra motivación por la misión y el ministerio no se deriva de un calendario de programas religiosos ni de promociones diseñadas a través del esfuerzo humano. Se trata de una cita divina que se nos ha dado, como Daniel 2:21 declara, dentro de los "tiempos y las edades" diseñados por nuestro buen Dios.

Y por lo tanto le digo a cada uno de nuestros 52 miembros de la Junta General de 27 laicos y 25 miembros del cuerpo ministerial de todas las Regiones de Misión Global, usted está sirviendo no solamente por la elección por votación, sino que por designio divino. Aunque 31 de los miembros de la Junta General son nuevos (60 por ciento), permítanme recordarles que todos estamos aquí por un tiempo y una edad designados por el *Señor*. Se trata de un llamado sagrado al que nos acercamos con la máxima seriedad y humildad.

## **EL AÑO PASADO**

### **Asamblea General**

En familia, la iglesia internacional se reunió en la ciudad de Indianápolis, Indiana, EE.UU., en junio 2013, para la 28a Asamblea General y Convenciones de la denominación. Fue un momento de celebración, adoración, oración, aprendizaje, de hacer nuevos amigos y de renovar viejas relaciones.

La presencia en los cinco servicios de adoración fue de entre 7,000 a 20,000.

La Junta de Superintendentes Generales hizo un llamado para limitar los costos de la Asamblea General a 5.5 millones de dólares provenientes del Fondo para la Evangelización Mundial (FEM). Estamos muy complacidos en informar que los gastos netos de la Asamblea General 2013 estuvieron en \$1.3 millones por debajo del presupuesto. Muchas gracias a David Wilson, Marilyn McCool, Judy Veigl, Susan Metcalf y Diane Miller por gestionar cuidadosamente la responsabilidad administrativa y financiera de la Asamblea General.

Hubo otras acciones destacables en Indianápolis.

- Ministerios Nazarenos de Compasión tuvo un récord de 1,117 patrocinadores que se ofrecieron a apoyar a los niños en necesidad.
- El uso de tabletas electrónicas en lugar de una carpeta con material impreso se implementó para acceder a las resoluciones y otros documentos.

- Una cifra récord en promesas en efectivo de US\$300.000 fue recibida en los servicios corporativos de adoración y en las sesiones plenarias de la Asamblea General para ayudar a cubrir el costo de los eventos.
- Casi cada elemento de acción propuesto por el Informe del Estudio del Futuro Nazareno fue aprobado.
- De los que respondieron a la primera encuesta global de la Asamblea General, el 90 por ciento dijo que tuvo un impacto positivo en su vida espiritual personal.

### **Los datos estadísticos más destacados**

Otras primicias sucedieron durante 2013 que valen la pena destacar:

- La iglesia alcanzó su mayor nivel de membresía en nuestra historia – 2.3 millones, lo cual es un aumento del 5 por ciento desde 2012.
- Los miembros en plena comunión superaron los 2 millones por primera vez, lo que representa un aumento del 4 por ciento.
- La denominación tuvo el promedio más alto de asistencia al servicio de adoración – 1.5 millones.
- También promediamos el número más alto de personas siendo discipuladas – 1.7 millones.

Además, podemos informar que :

- Hubo 29,007 iglesias en todo el mundo (20,816 organizadas)
- 876 Iglesias se organizaron en 2013 (casi 2.5 por día)
- Hubo más nuevos nazarenos que el año pasado – 156,441 (un aumento de 9 por ciento).

Cuando los totales se dividen y nos fijamos en el porcentaje de los miembros de cada región, comenzamos a ver una nueva imagen de la iglesia futura. A finales de 2013 la distribución de la *membresía y las ofrendas* refleja lo siguientes:

<i><b>Región</b></i>	<i><b>Porcentaje de la Membresía</b></i>	<i><b>Gasto per cápita</b></i>
• USA/Canadá	28.8 Por ciento	\$1,186,00
• África	26.5 Por ciento	\$ 13.00
• Mesoamérica	15.8 por ciento	\$ 60.00
• Eurasia	12.1 Por ciento	\$ 34.00
• América del Sur	11.7 Por ciento	\$ 182.00
• Asia-Pacífico	5.1 Por ciento	\$ 280.00

La angosta diferencia entre la membresía de USA/Canadá, y África ahora es de tan solo un 2.3 por ciento.

La proyección de llegar a 5 millones de miembros de la iglesia en el año 2030 sigue en curso.

### **Financiamiento de la Misión**

La Junta de Superintendentes Generales mantiene el principio de igual sacrificio y no el de dar igual. Este concepto, declarado públicamente por primera vez por un superintendente general, John A. Knight, es una posición bíblica esencial para una iglesia global que incluye economías de Primer Mundo así como países en vías de desarrollo.

La JSG algunas veces se ha referido al " dólar misionero", un término más amplio que el Fondo para la Evangelización Mundial, que reconoce las diversas formas en que la misión se financia en diferentes partes del mundo.

Mientras que es más difícil seguirle la huella a las ofrendas del "dólar misionero", sabemos que está vivo y va viento en popa. Los superintendentes generales reconocen su valor y significado a la iglesia.

Sin embargo, según los informes oficiales del tesorero general y el secretario general, la gran mayoría de fondos de misión todavía provienen del FEM, al que la denominación le sigue la huella muy bien.

Uno de los varios aspectos relevantes de los últimos años es el hecho de que la proporción de las iglesias que aportan 5.5 por ciento o más al Fondo para la Evangelización Mundial en ofrendas no designadas a la misión aumentó a 35 por ciento. Este porcentaje ha aumentado de menos de un cuarto a más de un tercio en los últimos cuatro años. Esta es una muy buena noticia.

Un ejemplo de dedicación y sacrificio de nuestro pueblo viene de la región de Mesoamérica, donde he tenido el privilegio de servir en mi primera asignación jurisdiccional. Un informe de Misiones Nazarenas Internacionales (MNI) muestra que las iglesias a través de la región recibieron casi \$437,000 para el FEM el pasado año.

Para desafiar aún más a los Nazarenos Mesoamericanos, cada coordinador de estrategia de área envió correos electrónicos a los superintendentes de distrito para promover la generosidad. Como resultado de ello, las ofrendas al FEM en la región aumentaron a casi \$485,000. La líder de MNI Ana María Crocker de Díaz escribió: "Nosotros, en la región estamos haciendo nuestro mejor esfuerzo para extender la obra de Dios a través de las misiones a lo largo de la Iglesia del Nazareno".

En todas las regiones, el Fondo para la Evangelización Mundial fue de cerca de \$39 millones, un aumento del 1.4 por ciento respecto al año anterior. Los Especiales de Misión Global fueron de \$37.7 millones, un 19 por ciento de aumento desde el año pasado. El Fondo para la

Evangelización Mundial y Misiones Especiales combinados totalizaron 76.7 millones de dólares, un 9.3 por ciento de aumento a partir de 2012.

Además, la Junta General ha recibido más de 2 millones de dólares en donaciones planificadas, incluyendo una donación de 1 millón de dólares.

La recesión económica mundial ha sido difícil para muchos, pero existe una apariencia de recuperación en marcha. Los superintendentes generales estamos agradecidos por la continua generosidad y el espíritu de sacrificio de nuestras iglesias. Por favor, extienda nuestro más profundo agradecimiento a vuestros pastores y laicos.

### **Los Misioneros**

La Iglesia del Nazareno sigue comprometida con el espíritu misionero que ha caracterizado a nuestra denominación desde el principio. Porque nuestro Dios es un Dios misionero, las misiones deben permanecer en el corazón de todo lo que hacemos como iglesia.

Una vez más, es el sistema de conexión de la iglesia con la misión y las donaciones lo que hace posible implementar 687 misioneros con goce de sueldo y voluntarios contratados apoyados por el Fondo para la Evangelización Mundial.

Algunos reciben salarios; otros, como los voluntarios con contrato reciben apoyo de los sistemas y las estructuras que se encuentran en lugar gracias al FEM. Los misioneros, voluntarios, los sistemas y las estructuras son fundamentales para la estrategia de evangelismo la iglesia en todo el mundo. Los líderes nacionales siguen aumentando en número, como debe ser, pero lo hacen desde nuestra base misionera de enseñanza, asesoramiento y apoyo en general.

Nuestra profunda gratitud se extiende al Director de Misión Global Verne Ward y a todo el equipo de Misión Global por su excelente liderazgo en el último año.

En las sesiones de la Junta General del lunes por la noche, la iglesia comisionará a dos parejas de misioneros globales:

- David y Betsy Scott (Croacia)
- Milton y Olga Gay (Guatemala)

Oremos por la bendición del Señor en la medida en que ellos vayan a servir.

### **Ministerios de Compasión**

La compasión es uno de los principales resultados del derramamiento del Espíritu Santo que ha sido parte del ADN Nazareno desde el principio.

## BRESEE PHOTO HERE

Uno de los fundadores de la iglesia y el primer superintendente general, P. F. Bresee, escribió en su diario, "ha sido mi deseo largamente acariciado el tener un lugar en el corazón de la ciudad, que pudiera ser un centro de fuego sagrado, y donde el evangelio pueda ser predicado a los pobres".

Varios años después, predicó un sermón basado en Hechos 4, "el primer milagro después del bautismo del Espíritu Santo fue traído a un mendigo, esto significa que el primer servicio de una iglesia bautizada por el Espíritu Santo es para los pobres; que su ministerio es para aquellos que se encuentran en lo más bajo; que sus dones son para aquellos que más los necesitan. Como el Espíritu estaba sobre Jesús para predicar el evangelio a los pobres, de la misma forma el Espíritu está sobre Sus siervos para el mismo fin."

En la cara de la política nacionalista, los líderes de la iglesia deben continuar para promover nuestro valor bíblico distinto, uno de compasión y justicia para los pobres y necesitados. Se encuentra en el corazón de lo que somos.

En ese sentido tenemos buenas noticias para informarle.

Este año Ministerios Nazarenos de Compasión (MNC) llegó a su punto más alto en el número de niños patrocinados en la historia, cerca de 12,000.

Dos años después de que la guerra civil estalló en Siria, la Iglesia del Nazareno está trabajando para mantener a los niños en la escuela. Las cuatro escuelas Nazarenas han acogido a 300 niños y niñas que serán apoyados por las contribuciones de la iglesia en todo el mundo.

## PICTURE OF YOLANDA DEVASTATION

A principios de diciembre del año pasado el huracán Yolanda devastó gran parte de las Filipinas. Un *MD-11 de FedEx* lleno de suministros de socorro donado a *Heart to Heart International* y a *Direct Relief* llegó poco después con más de 200.000 libras de suministros de socorro. La ayuda llegó a Cebú, la segunda ciudad más grande de las Filipinas, a 64 km (40 millas) de algunas de las zonas más afectadas. Esta operación de socorro fue más difícil porque Las Filipinas se componen de 7,100 islas. El transporte entre muchas de estas islas devastadas se limita al barco o helicóptero.

El coordinador de estrategia de área de Filipinas-Micronesia, el Rev. Stephen Gualberto, ha dado un excelente liderazgo a esta zona en crisis. Después de regresar de algunas de las zonas más destruidas, destacó que a pesar de las increíbles ruinas, el espíritu de los residentes sigue siendo elevado, y Compasión Nazarena está haciendo una diferencia.

He aquí un breve clip del vídeo diseñado por el equipo de comunicaciones de Asia:

- <http://www.youtube.com/watch?v=Z4AjeHqdTJo> Juntos estamos (1:31 )

Este es un ejemplo de compasión Nazarena en respuesta a un desastre. Pero los nazarenos también exhiben la compasión como un estilo de vida. En mi reciente visita a Filipinas uno de los aspectos más destacados para mí fue la visita al Proyecto de Desarrollo Comunitario Rowenas (*PDCR, por sus siglas en inglés*).



El *PDCR* es una actividad de alcance visualizada por el misionero Nazareno Coreano y profesor, el Dr. Dong-Hwan "Bill" Kwon, y los estudiantes del Seminario Teológico Nazareno de Asia (*APNTS, por sus siglas en inglés*). Se trata de una estrategia de ir "más allá de las cuatro paredes" para llegar a los que sufren.



La comunidad de Rowenas, literalmente construida contra la pared exterior del seminario, es el hogar de cerca de 3,000 personas. El ministerio de alcance, que se inició como un proyecto para mitigar la Fiebre del Dengue, se ha expandido a incluir baños comunitarios, una pequeña farmacia, un centro de salud, un centro comunitario para los niños, proyectos de agua dulce, un programa de patrocinio de niños con más de 130 estudiantes patrocinados actualmente, y ahora una iglesia organizada con una asistencia regular al servicio de adoración de entre 120-150 adoradores.





A nivel comunitario también se están desarrollando planes para una campaña de sensibilización y educación sobre la trata de personas. Los Nazarenos quieren saber cómo pueden ayudar a poner fin a esta lacra de la sociedad.

Todas estas son señales alentadoras de la compasión nazarena.

### **Pensiones y Beneficios USA.**

**COULD SHOW PIC HERE**

Durante el año fiscal 2013, las Iglesias del Nazareno en los Estados Unidos contribuyeron con una cifra récord de 13.8 millones de dólares, un aumento de casi 8.5 por ciento en comparación a la suma de 12.7 millones de dólares recibidos en 2012. Esta cantidad representa las fieles contribuciones de las congregaciones en EE. UU. y una respuesta generosa al aumento de un cuarto por ciento en la asignación de fondos de Pensiones y Beneficios USA (P&B) que se hizo efectivo durante el año. Tal contribución permite que P&B sirva a casi 14,000 ministros activos y jubilados así como a empleados laicos de la iglesia. Su servicio incluye prestaciones de jubilación, seguro de vida y discapacidad, asistencia y benevolencia. Esta contribución también nos ha permitido realizar progresos significativos hacia la plena financiación de la Pensión Básica.

### **Biblioteca Digital Global Wesleyana**

**PIC HERE?**

Una cooperación de una Biblioteca Digital Wesleyana de Santidad se está formando que incluye los *Libros para Pastores*, Misión Global, Casa Nazarena de Publicaciones, Archivos Nazarenos, Desarrollo Global del Cuerpo Ministerial, las escuelas de la Junta Internacional de Educación (IBOE), y otros. Se está trabajando para desarrollar la mayor biblioteca electrónica de santidad en el mundo. Esta biblioteca digital proveerá acceso global a los recursos de santidad Wesleyana para la educación teológica. Será completamente funcional y consultable en cinco idiomas; más idiomas se agregan.

El director de IBOE Dan Copp expresa, "la formación teológica es una de nuestras prioridades estratégicas, y la Biblioteca Digital Wesleyana de Santidad ayuda a dotar de recursos a nuestra iglesia global en esta importante tarea." Antes de su jubilación, el Superintendente General Jesse Middendorf fue citado diciendo, "Este es uno de los proyectos más interesantes que he visto en los 12 años que he servido a la iglesia global".

## **Centro de Ministerio Global**

### **SHOW PICTURE OF GMC**

Un estudio llevado a cabo por el Instituto Cristiano de los Mejores Lugares de Empleo (*BCWI, por sus siglas en inglés*) fue el encargado de ayudar a evaluar el entorno de trabajo del CMG. Este proceso de interacción entre los miembros en un grupo de enfoque fue liderado por Al Lopus (presidente y director ejecutivo de *BCWI*) y estuvo muy bien representado por el CMG. Además, se incluyeron varias horas de rendición de informes con la JSG.

Si bien los resultados no son sorprendentes, no son de nuestro nivel deseado. A medida que se avanza, estamos comprometidos a hacer de la cultura del CMG una prioridad. Los superintendentes generales asumimos la responsabilidad como líderes para asegurarnos de hacer todo lo que esté en nuestras manos para que el CMG sea un lugar de trabajo saludable y productivo. Para alcanzar este objetivo, estamos tomando medidas para mejorar la comunicación interna, comenzando con una declaración informal en nuestra reunión de Navidad con todos los empleados del CMG para luego hacer un seguimiento al darles una actualización de en la forma de un comunicado al final del año.

Creemos que las personas que ministran en el CMG son algunos de los mejores promotores de nuestra iglesia. Deseamos bendecirles y animarles en su trabajo en el Reino.

## **Editor General**

### **SHOW PICTURE OF FRANK MOORE**

David J. Felter dio a la iglesia un servicio excepcional como el primer editor general la denominación, sirviendo desde 2001 hasta su jubilación en Julio 2013. La JSG eligió a Frank M. Moore como nuevo editor general, y su elección fue ratificada por la Junta General en Septiembre 2013.

Autor de trece libros y centenares de artículos, el Dr. Moore trae una combinación de alta erudición, formación en la iglesia y experiencia editorial a esta asignación. Ya estamos viendo el impacto positivo de su influencia en *Holiness Today* y en otros proyectos importantes. Estamos encantados de contar con él como parte del equipo de Misión Global.

Por favor, únase a mí para darle la bienvenida al Dr. Moore y a su esposa, Sue.

## **Eurasia Director Regional**

### **SHOW PICTURE OF ARTHUR SNIJDERS**

La elección de Gustavo Crocker a la Junta de Superintendentes Generales necesitó la selección de un nuevo director de la región de Eurasia. Un exhaustivo proceso de búsqueda dirigido por el superintendente general jurisdiccional para Eurasia, Jerry Porter y el director de Misión Global, Verne Ward, se llevó a cabo. Arthur W. Snijders, un nativo de los Países Bajos, fue elegido para el puesto.

Snijders es un líder misional y talentoso académico con un excelente conocimiento de esta diversa y exigente Región. Asumió el cargo en Noviembre 2013. Démosle la bienvenida a él y a su esposa, Annemarie, a la posición de director regional de Eurasia de la Iglesia del Nazareno.

## **Seminario Teológico Nazareno**

### **SHOW PICTURE OF CARLA SUNBERG**

En enero de este año, la Junta de Regentes del Seminario Teológico Nazareno (*NTS, por sus siglas en inglés*) eligió como presidenta a Carla D. Sunberg, egresada del *NTS* en 2004. Por razones obvias, he tenido un gran interés personal en esta elección. Llegó como la culminación de un intenso debate por la Junta de Regentes sobre una nueva visión del seminario para crear un nuevo modelo de ministerio sostenible y con un mayor enfoque en la preparación de los futuros pastores de la iglesia.

La Junta de Superintendentes Generales cree que el espíritu contagioso de la Presidenta Sunberg así como su amplia experiencia como pionera misionera, pastora y superintendente de distrito servirá a nuestro seminario muy bien. Démosle la bienvenida a Carla y a su esposo, Chuck , a esta asignación clave.

## **DIMENSIONES DEL TIEMPO**

Hasta este punto casi todo lo que forma parte del Informe de la Junta General ha sido en el contexto del calendario Cristiano o Gregoriano, una forma universal de ver el tiempo. Sin embargo, los antiguos griegos tenían dos palabras para el tiempo: tiempo *chronos* y tiempo *kairos*.

*Chronos* es orden cronológico o secuencial. Esta es la forma en que vivimos, trabajamos, programamos actividades y establecemos rutinas. *Kairos*, sin embargo, significa "el tiempo entre", o un momento en el tiempo en el que ocurre algo especial, es un tiempo designado en los propósitos de Dios.

## EL TIEMPO DESIGNADO

El Libro de Ester es una historia de amor sobre una joven huérfana judía de Persia criada por su primo Mardoqueo. El sub-trama es que finalmente se convierte en la esposa del rey Asuero al ganar el equivalente a un concurso de belleza. Pero la trama principal es una historia acerca de cómo Dios intervino a través de la vida de Esther para crear un "momento supremo en el tiempo."

Según cuenta la historia, Amán es la mano derecha del rey. Él odia a los judíos, y quiere verlos destruidos, de modo que va a el rey con su solicitud. Esto podría significar la aniquilación de Esther.

Por su parte, Mardoqueo confronta a Esther con la realidad de su momento "*kairos*": " Si ahora te quedas absolutamente callada, de otra parte vendrán el alivio y la liberación para los judíos, pero tú y la familia de tu padre perecerán. ¡Quién sabe si no has llegado al trono precisamente para un momento como éste! " (Ester 4:14, NVI)

Hasta este momento Esther no ha revelado que es judía. Sin embargo, ella decide valientemente acercarse al rey y abogar por la vida de su pueblo. Ella entra en la presencia del rey sin haber sido invitada, pero no sin haberse preparado previamente.

Ella dice, "Ve y reúne a todos los judíos que están en Susa, para que ayunen por mí. Durante tres días no coman ni beban, ni de día ni de noche. Yo, por mi parte, ayunaré con mis doncellas al igual que ustedes. Cuando cumpla con esto, me presentaré ante el rey, por más que vaya en contra de la ley. ¡Y si perezco, que perezca! " (Ester 4:16, NVI).

Con esta dependencia de Dios y el apoyo del pueblo de Dios, Esther presenta su caso ante el rey. El rey Asuero acepta cancelar la masacre y da órdenes que Amán, el que conspiró contra los judíos, sea ahorcado en la misma horca que Amán había construido para Mardoqueo.

Amán fue ejecutado. Mardoqueo fue exaltado. Y Dios salvó a su pueblo a través de la talle y la fuerza de Su sierva, Esther.

Fue un momento *kairos*.

Hay varias aplicaciones para la iglesia:

1. La providencia de Dios es económica. Él no desecha la formación o la experiencia. Dios sabía dónde estaba Esther, lo que estaba haciendo, lo que ella estaba aprendiendo y cómo se iba a utilizar todo eso cuando llegara su momento. Mientras nos estamos enfocando en un plan para nuestras vidas o en los planes para nuestra iglesia, Dios se está

concentrando en nuestra preparación. (*Serie de Estudios de la Biblia Internacional*, Thomas Nelson)

2. Mientras que la preparación de Dios es individualizada, Él reúne a gente... en el momento justo, para edificar en las fortalezas de cada uno. Piense en el importante papel desempeñado por Esther, Mardoqueo, y aun el rey Asuero. Dios conoce a cada Nazareno... donde se encuentran... y lo que están haciendo. Y lo que es más importante, lo que Él necesita que ellos hagan en el momento indicado.
3. A menudo, los momentos de importancia no pueden ser planificados o previstos, sólo pueden ser recibidos. Esther fue el destinatario de un momento en el que apareció una puerta abierta, y ella marchó por ella con una fuerza espiritual y no humana. Esta es la obra del Espíritu en nuestras vidas.
4. El tiempo de Dios es perfecto y la voluntad de Dios es buena. El Señor siempre es mejor con Su iglesia de lo que podríamos esperar o imaginar.

## UNA EVALUACIÓN

¿Sabemos que "tiempo" es en la Iglesia del Nazareno? ¿Cuál es la "época" en la que nos encontramos?

A manera que la iglesia crece y nuestro sistema de misión aumenta en complejidad y costo, es importante que miremos en dónde estamos y hacia dónde debemos ir.

Con tantas buenas noticias desde 2013, usted puede pensar que no es necesario hacer una pausa y examinar en dónde está la iglesia. Habrá quienes sugieren que debemos seguir avanzando ya que muchos indicadores claves, tales como el crecimiento de la membresía, parecen apuntar en la dirección correcta. Sin duda estas son señales positivas de que Dios está trabajando a través de los llamados Nazarenos.

¿Por qué una evaluación ahora?

El logro de los objetivos es una causa no sólo de celebración sino también de una nueva forma de pensar. El crecimiento rápido puede cambiar la forma en que la iglesia se comprende así misma. Cualquier comunidad de fe que crece cerca del 60 por ciento en una década, como lo ha hecho nuestra iglesia con un incremento de 827,468 miembros durante el período 2003 - 2013, probablemente ha superado muchas de sus presunciones antiguas sobre el ambiente, su misión y sus capacidades. Esto incluye una articulación de las creencias, que es tan importante como las creencias mismas.

La Iglesia del Nazareno tiene como misión *hacer discípulos Semejantes a Cristo en las naciones*. De eso estamos seguros.

Nuestros valores fundamentales son: Cristiana, santa, y misional. De estos estamos convencidos.

Y nuestro énfasis en la oración, en la Palabra de Dios, la vida santa, el evangelismo mundial, la educación, la compasión y la responsabilidad compartida son todos los bloques de la creación de un ministerio integral a un mundo necesitado. Repartida en 159 zonas, nuestra cultura, política, prioridades, y las conexiones relacionales nos hacen excepcionalmente "Nazarenos".

Estos son los aspectos duraderos de nuestra iglesia.

Pero también reconocemos que estos son tiempos sin precedentes en todas las denominaciones. Cambios culturales apresurados, nuevas realidades económicas, el pluralismo religioso, y el cambio del centro de gravedad en el Cristianismo mundial fuera del Occidente, son solamente algunas de las condiciones que no podemos ignorar.

De hecho, estos son los tipos de tiempos en que los cambios técnicos, y quizás incluso incrementales, no darán resultado – por lo menos no del todo, porque el cambio técnico asume que las respuestas a nuestros problemas están dentro de nuestra esfera habitual. La literatura más reciente sobre liderazgo en tiempos de rápidas transiciones sociales, especialmente los escritos del Profesor de la Universidad de Harvard en Liderazgo Público, Ron Heifetz, habla de algo llamado "cambio adaptativo".

En un artículo estimulante sobre la planificación estratégica en los tiempos de transición, Nick Carter, presidente del Seminario Andover Newton, escribe, "el cambio adaptativo reconoce que estamos en una situación totalmente nueva, donde muy poca de nuestra experiencia anterior aplica, por lo tanto se nos pide hacerle frente a problemas para los cuales aún no conocemos respuestas." (*Nick Carter, "Adaptive Leadership: Planificando en un Momento de Transición"* en la Educación Teológica, Volumen 46, Número 2, 2011)

Él pasa a tomar nota de que hay una diferencia entre planificación de largo alcance y planificación estratégica. Si el modelo está funcionando y si su núcleo de operaciones es preciso, entonces los planes que usted desarrolla son en gran medida las proyecciones desde donde usted se encuentra hacia el futuro.

Este no es un plan de transformación –es un plan de largo alcance. Está bien si la organización está marchando bien. Pero si no es así, como Carter alude, puede simplemente ser "un vestido bonito para un funeral." Por lo tanto, la planificación adaptable y transformativa demanda un "momento génesis", en la cual los líderes procesan la ideación de un nuevo futuro y diseñan los medios para crear ese futuro.

Entre otras cosas, esto significa que, a fin de ser adaptables debemos planificar para "detener" mucho de lo que estamos haciendo ahora, de lo contrario no es transformadora. Debemos romper con la "física institucional", ya que no se inicia desde donde hemos estado sino que de donde queremos estar.

**Esto no significa que debemos dejar de ser quienes somos**, sino que debemos encontrar maneras de continuar *siendo* lo que somos en formas que tomen en serio el tiempo en que vivimos, tenemos que organizar en oración nuestro tiempo *chronos* a manera que nos preparemos para el momento *kairos de Dios*.

Desde esa posición ventajosa, dirigimos nuestra atención a algunas ideas estratégicas que son más adaptables que técnicas. La Junta de Superintendentes Generales cree que nuestra necesidad urgente es de aceptar los hechos que la iglesia encara y tener fe para creer que se pueden resolver con la ayuda de Dios. Esto está en el corazón del liderazgo espiritual.

Hay grandes desafíos teológicos, organizativos y financieros en nuestra puerta denominacional que al Grupo de Estudio del Futuro Nazareno no se le encargo abordar pero que no pueden ser ignorados. Esas cuestiones de importancia crítica incluyen la claridad y coherencia teológica, la adaptación de un sistema de misión que ya ha llegado a su límite, y averiguar cómo ampliar la iglesia, mientras que administramos cuidadosamente los recursos financieros limitados.

La tarea de educar a los pastores, internacionalizar la iglesia, y construir la infraestructura de misión para dar cabida a un número cada vez mayor de miembros son realidades presentes que necesitan atención constante.

La iglesia se encuentra casi en la mitad de una década de transición: 2011-2020. Para el tiempo que llegue el año 2020, la iglesia se habrá convertido en una nueva versión de sí misma en términos de liderazgo, de su composición, y tal vez de cultura. Los recuerdos y las relaciones vinculadas a los días anteriores se habrán disminuido en gran medida y en algunos casos desaparecidos completamente.

Esto fue de alguna manera cierto en el caso de las transiciones Nazarenas anteriores, aunque la dimensión internacional no se acercaba a la presencia de hoy en día. El primer paso de manera realista para tratar con esto es estar consciente que el cambio ya está en marcha.

¿Qué piensa la próxima generación acerca de ser Nazareno? Tenemos que saber la respuesta a esa pregunta.

Para dar respuesta a las crecientes campañas evangelísticas y a las oportunidades de hacer discípulos; la enseñanza de la Santidad Wesleyana, y vivir en sus formas más simples deben de estar prevalente en una iglesia diversa. ¿Cómo va a suceder eso?

Como Gordon Gee dice: "Si no le gusta el cambio, mucho menos le gustará la irrelevancia."

El liderazgo, incluyendo a los miembros de la Junta General y al equipo de Misión Global, debe estar en oración buscando la voluntad de Dios para nuestra iglesia y determinar los cambios que deben hacerse para permanecer espiritualmente, misionalmente, y financieramente fuerte.

Si nuestra iglesia es llamada "para un momento como este", y creemos que es así, nuestros más de 2 millones de miembros, 29.000 iglesias, 461 distritos, 53 instituciones educativas, 191 centros de ministerios de compasión, y el interés general deben prepararse para hacer discípulos semejantes a Cristo en las naciones de diversas maneras.

Jesús dijo: "el vino nuevo se echa en odres nuevos " (Marcos 2:22, NVI), de manera que en la medida en que los métodos no comprometan el mensaje de la iglesia o la misión, debemos considerar algunos cambios adaptativos.

### ASPECTOS CRÍTICOS A CONSIDERAR

Durante la última década, los superintendentes generales periódicamente han creado listas de desafíos a los que se enfrenta la denominación. En esta Junta General se crea una nueva lista que incluye las fortalezas dadas por Dios sobre las cuales podemos construir.

### PUNTOS FUERTES

- **Santidad Bíblica.** A la Iglesia del Nazareno se le ha dado un mandato bíblico y una dinámica teológica de un corazón puro y una transformación de vida. Tenemos que hacer un mejor trabajo en articular lo que eso significa. Generalizar no es suficiente.

Los Nazarenos deben tener en claro nuestra enseñanza y su práctica, que el Espíritu Santo no simplemente modifica nuestro comportamiento, ¡el Espíritu Santo nos transforma! Dios nos da un corazón y un espíritu nuevo (Ezequiel 36:26) que conducen a un optimismo que activa la gracia, la vida santa, y amor el uno por el otro. Esta es nuestra esperanza no sólo para después de la muerte, sino que también es nuestra promesa ahora para esta vida.

Dejemos que los nazarenos proclamen esa verdad más claramente que nunca. Sin duda alguna, la condición más importante de la misión efectiva es una santidad personal corporativa.

- **Membresía Global.** El número de nuevos Nazarenos y de la membresía global total aumentaron este año en un 8.5 por ciento y 5 por ciento, respectivamente. El constante aumento en la membresía, cualquiera que sea el nivel de participación que se espere o se experimente, es otro importante indicador de fuerza para llevar a cabo la misión evangelizadora de la iglesia.
- **Aumento en las iglesias.** El año pasado se marcó un hito en que en la actualidad hay más iglesias organizadas en Eurasia que en cualquier otra región del mundo, y en la tasa de



crecimiento actual, África podría también tener más iglesias organizadas que los EE.UU. y Canadá en 2015. Este es un día histórico para nuestra denominación. Esto es lo que se esperaba y por lo que se oraba cuando nuestros fundadores hicieron de las misiones algo central en nuestro enfoque. ¡Gracias a Dios!

La iglesia local se encuentra en el corazón de nuestra misión. La iglesia es el lugar donde las personas son salvas, santificadas, y donde encuentran su lugar de servicio en el Reino. Esta es la razón por la que debemos dedicar toda nuestra atención a la plantación de iglesias en donde sea que estemos. Debemos plantar iglesias en la ciudad, en los suburbios, en las zonas rurales, y en todas partes. Si el número de iglesias no está creciendo, estamos disminuyendo como denominación.

- **Ofrendar Sacrificialmente.** La proporción de las iglesias que dan 5.5 por ciento o más al Fondo Para la Evangelización Mundial es cada vez mayor. Este aumento es vital para nuestro sistema global de la misión. Al bajar la base de las contribuciones al FEM a sólo el 5.5 por ciento requiere una amplia participación de todas las regiones para mantener una adecuada financiación de la misión de la iglesia.
- **Recursos de USA/Canadá.** Esta región sigue siendo un fuerte sostenedor de la misión global de la iglesia al proveer un 95.4 por ciento al Fondo para la Evangelización Mundial. Por otra parte, el dar ahora está más conectado a ir, a manera que el número de grupos de voluntarios a corto plazo (además de los equipos de trabajo y testimonio) están en alza.

El ofrendar en otras regiones está incrementando. Hay historias de generosidad para compartir de todo el mundo. Pero hasta que otras regiones sean económicamente capaces de llevar una gran parte de esa responsabilidad, es especialmente importante que encontremos la forma de mejorar la fortaleza espiritual y financiera de los Estados Unidos y Canadá.

- **El Sistema Educativo Nazareno.** Nuestras escuelas (ya sean colegios bíblicos, escuelas de artes liberales, escuelas de enfermería, seminarios, etc.) desempeñan un papel vital en el desarrollo teológico Nazareno, en la identidad, la socialización así como la conexión. Son una gran parte de la estrategia de discipulado de nuestra denominación para aquellos entre los 18 a 30 años de edad. Invertir en todo lo que hacemos en los ministerios de niños y jóvenes, para después terminar enviando a nuestros jóvenes adultos a las instituciones en las que la fe cristiana es ridiculizada no tiene ningún sentido. Si esperamos tener personas pensantes, productivas, y formadas en la fe en nuestras bancas, hemos de abrazar y celebrar nuestras escuelas Nazarenas.

- **Enfoque en la compasión.** La mayoría de Nazarenos son conscientes de una gran variedad de actividades, incluyendo viajes estudiantiles, voluntariado y grupos especializados, como los equipos médicos, equipos de intervención en caso de desastre, etc. Lo que pueda que algunas personas no se den cuenta es que este impulso está en el corazón del evangelio y en la preocupación de la Santidad Wesleyana por las cuestiones de justicia bíblica.

Esta es una enorme fortaleza sobre la que podemos edificar. Las generaciones anteriores a menudo entienden la santidad cristiana a través de estándares occidentales o estadounidenses de vestimenta y de comportamiento pietista. La compasión que fluye de corazones santificados atraerá a una generación que ve la santidad a través del lente de cuidar por las necesidades del mundo.

## DESAFÍOS

- **Educación y Formación del Cuerpo Ministerial.** El Comisionado de Educación Dan Copp me dijo recientemente que en 1985, el 80 por ciento de todos los candidatos a ordenación recibieron toda su formación o una parte de ella en una escuela Nazarena. Para el 2012 ese número se redujo a 60 por ciento – una disminución del 20 por ciento, aún cuando el número de personas que buscan la ordenación nunca ha sido mayor.

Damos gracias a Dios por el aumento, pero se necesita declarar que el Curso de Estudios Ministeriales ha tenido siempre el objetivo de mejorar la calidad de la preparación de aquellos que no podrían recibirla de otra manera. Ahora se está convirtiendo en la norma. Las tendencias sociológicas demuestran que cuando el nivel y la calidad de la educación del cuerpo ministerial están ausentes, el fundamentalismo y la incongruencia teológica se elevan.

Más y más presbíteros y diáconos ordenados son provenientes de otras tradiciones de fe, y a veces pueda que no entiendan nuestra historia o teología. La falta de una formación adecuada a menudo resulta en un paradigma filosófico y doctrinal ralo y filtrado en el ministerio.

Tenemos que mantener los estándares altos en el Curso de Estudios para las personas que no pueden asistir a una institución Nazarena, así como alentamos a todos los ministros que tengan las posibilidades, a continuar su preparación con los mejores eruditos y profesores.

Habiendo sido pastor por 18 años y presidente de seminario por casi dos, tengo un gran interés en la intersección de la ortodoxia y la ortopraxis de nuestros ministros— los pensamientos correctos y las prácticas correctas van de la mano. Hemos de preguntarnos

continuamente, "¿Qué tipo de pastores estamos formando para guiar a nuestra iglesias en todo el mundo?".

- **Desarrollo de Liderazgo Global.** La globalización dentro de la Iglesia del Nazareno ha creado una necesidad desesperada de desarrollo de liderazgo—tanto del cuerpo ministerial así como de laicos. En las dos asignaciones jurisdiccionales que he tenido en los últimos seis meses como superintendente general, cada Coordinador de Estrategia de Área con los que he hablado ha dicho que el desarrollo de liderazgo es la necesidad número uno.

El Secretario General David Wilson nos ha informado de que en la Región USA/Canadá, el 50 por ciento de nuestros superintendentes de distrito se jubilarán en los próximos diez años. Dado el hecho de que algunos no van a esperar hasta que la jubilación obligatoria de acuerdo al *Manual* de 70 años de edad ocurra, las cifras pueden ser mucho mayores. ¿De dónde vendrán los líderes claves que los reemplacen?

Y considerando el aumento de las iglesias organizadas, ¿tenemos la capacidad de organización para desarrollar a los líderes que se necesitan en todo el mundo?

- **Participación en el discipulado.** Porque hacer discípulos es fundamental para nuestra misión, los indicadores de eficacia en la participación de nuevos creyentes en ese proceso sugieren algunos motivos de preocupación. La relación de asistencia promedio de los miembros que asisten al discipulado semanal ha sido de alrededor del 50 por ciento a nivel global durante los últimos cuatro años. Un número igual de poco más de la mitad de los miembros están involucrados en el discipulado en una semana promedio. Este es un cambio significativo a comparación de las generaciones pasadas de nazarenos.

Las conversiones y las adiciones a la membresía no son suficientes para cumplir la misión de hacer discípulos semejantes a Cristo en las naciones. Los nazarenos necesitan una formación de discipulado que aclare su comprensión de la teología de la iglesia, que les desafíe en participar en nuestra misión compartida, y que desarrolle la rendición de cuentas comunal que fomente una maduración a la semejanza de Cristo.

- **Mujeres en el ministerio.** En el Mensaje Cuadrienal presentado por el Superintendente General Eugénio Duarte en 2013 en nombre de la Junta de Superintendentes Generales, él declaró: "La iglesia necesita dedicar nuevamente su compromiso original a las mujeres en el ministerio ... La Iglesia del Nazareno apoya el derecho de las mujeres de usar sus dones espirituales dados por Dios dentro de la iglesia y afirma el derecho histórico de las mujeres a ser elegidas y nominadas a lugares de liderazgo ... incluyendo las oficinas tanto de presbítero así como diácono." (Sección 903,5, *Manual* de la Iglesia del Nazareno.

¿Cómo podemos ayudar a las mujeres Nazarenas en el ministerio? La JSG y los superintendentes de distrito deben asumir un papel de liderazgo en la construcción de la concienciación y la racionalización a favor de la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la iglesia. Debemos poner el ejemplo a las iglesias locales al establecer decisiones generales, distritales y locales que afirmen esa posición. Esto es fundamental para nuestra eclesiología, y no retrocederemos de esta convicción medular.

- **Iglesias pequeñas.** Al igual que otras denominaciones protestantes, la iglesia tiene un gran número de iglesias pequeñas. Las iglesias pequeñas han sido la columna vertebral de la denominación desde nuestra creación. Nunca hemos creído que las iglesias pequeñas sean necesariamente débiles, al igual que nunca hemos creído que las iglesias grandes sean necesariamente fuertes. Una iglesia puede ser pequeña y saludable, y una iglesia puede ser grande y disfuncional. Sin embargo, debido a la nueva realidad financiera hay un aumento significativo de ministerios bi-vocacionales en nuestras congregaciones pequeñas.

Por ejemplo, en la región de los Estados Unidos y Canadá, dos tercios (66 por ciento) de los pastores de las iglesias con menos de 50 personas en el servicio de adoración en una semana promedio (2,059 iglesias) dicen que son bi-vocacionales. Un tercio (35 por ciento) de los pastores de las iglesias, con 50-99 (1,296 iglesias) son bi-vocacionales. Estas estadísticas no incluyen a los pastores cuyos cónyuges tienen que trabajar para llegar a fin de mes.

Las investigaciones sugieren que la preparación de la mayoría de estos pastores no incluyó la planificación de una segunda vocación estratégica o necesaria. Dado a que no parece que esta tendencia va a cambiar pronto, debemos dar más atención a la forma en que preparamos y dotamos de recursos a los cientos de pastores que se necesitan para servir a nuestras iglesias.

- **EE. UU. y Canadá en lento descenso.** Los informes estadísticos mundiales nos ofrecen a todos una mirada rápida al alcance combinado de la iglesia. La evaluación de los números es una manera de medir el progreso. Pero para una mayor perspectiva, es necesario examinar las regiones de Misión Global de forma no simétrica al mirar las pérdidas y ganancias netas. Cada región contribuye de forma única a la misión de hacer *discípulos Semejantes a Cristo las naciones*. Su salud espiritual y fuerza son una prioridad para los líderes.

El crecimiento de la Membresía sigue siendo disparejo entre las regiones. La disminución del interés por la religión organizada es una de las condiciones que encaran todos los

grupos de fe en los Estados Unidos, por lo que la Iglesia del Nazareno no es la única en esta tendencia.

Si bien la membresía en plena comunión en 2013 es de 650,579 en Estados Unidos y Canadá, la membresía ha disminuido en 106, o -0.02 por ciento. Si bien esto puede parecer algo minúsculo, el promedio semanal de asistencia al servicio de adoración ha ido en declive, pasando de 528,073 en 2005 a 490,328 en 2013. La ganancia total en la membresía de treinta y cuatro mil se vio compensada por un número similar en las pérdidas totales. La membresía en EE. UU. y Canadá no se mantiene al ritmo del crecimiento de la población ni tampoco sus contribuciones anuales van de acuerdo con el nivel de la inflación.

Ciertamente esto no es reflejante de todas las áreas en los Estados Unidos y Canadá. Hay focos de crecimiento emocionantes y de efectos dinámicos, pero estamos viendo algunos signos de envejecimiento de la iglesia. La investigación sociológica nos dice que la vida de la iglesia promedio es de entre cuarenta y sesenta años, una realidad que no podemos pasar por alto. De 5,242 iglesias en EE. UU./Canadá este año, 3,505 (67 por ciento) se iniciaron hace más de cuarenta años. Las Iglesias pueden ser renovadas, y muchas lo han hecho. Pero esa es la excepción, no la regla. Si la mayoría de las iglesias en EE. UU./Canadá están llegando al final de su ciclo de vida, debemos hacerle frente a esa realidad. Estos son los temas a los que tenemos que seguirle dando atención en nuestras oraciones.

Sin embargo, hay indicios alentadores de recuperación. Bajo el liderazgo de Bob Broadbooks y Bill Wiesman, las nuevas iglesias en EE. UU. y Canadá son muy prometedoras. Dado a que han hecho de esto una cuestión clave en la región, hay un nuevo entusiasmo en la plantación de iglesias en esas dos naciones. Literalmente cientos de pastores están siendo formados en seminarios distritales sobre plantación de iglesias. Damos gracias a Dios por ayudarnos a renovar y revitalizar la iglesia en América del Norte.

- **La urbanización.** La urbanización es la transición demográfica de las zonas rurales a las urbanas. Está asociado con los cambios de una economía basada en la agricultura a la industria en masa, la tecnología y servicios. La Organización Mundial de la Salud dice que, por primera vez, la mayoría de la población del mundo vive ahora en una ciudad, y esta proporción sigue aumentando.

Hace cien años, dos de cada diez personas vivían en una zona urbana. En 1990, menos del 40 por ciento de la población mundial vivía en una ciudad, pero a partir de 2010, más de la mitad de todas las personas viven en una zona urbana. La Organización Mundial de

la Salud prevé que para el año 2030, seis de cada diez personas vivirán en una ciudad, y para el año 2050, esta proporción se incrementará a siete de cada diez personas. (Sitio Web de la Organización Mundial de la Salud [http://www.who.int/gho/urban\\_health/situation\\_trends/urban\\_population\\_growth\\_text/en/](http://www.who.int/gho/urban_health/situation_trends/urban_population_growth_text/en/))

Estas proyecciones casi duplicarán la población mundial urbana a 6.4 millardos de personas.

Siete de las diez ciudades más pobladas del mundo se encuentran en la región de Asia-Pacífico. En general, las megalópolis (ciudades con una población superior a los 10 millones) y las áreas metropolitanas (con una población entre un millón y diez millones) son el hogar del 40% de la población urbana de Asia.

*La Associated Press* informó que en junio por primera vez en un siglo, los datos del censo de EE. UU. indican que la mayoría de las ciudades más grandes de los Estados Unidos de América están creciendo a un ritmo más rápido que sus suburbios a sus alrededores.

Las ciudades son centros de diversidad cultural. Las ciudades impulsan economías regionales y globales. Las ciudades son las formadoras educativas, artísticas y tecnológicas de la sociedad. Cada vez más jóvenes quieren vivir en las ciudades y se están moviendo por miles. ¡Tenemos que encontrar la manera de llegar a nuestras ciudades!

Sin embargo, las ciudades son un desafío para las iglesias ya que son costosas, complicadas y abrumadoras, y muchos habitantes de las ciudades ya no ven el valor de la religión para resolver los problemas de la actualidad. De hecho, cientos de iglesias en el centro de la ciudad se trasladaron a las afueras de la ciudad hace mucho tiempo, y como consecuencia de ello, la mayoría de las ciudades tienen una cantidad muy baja de iglesias hoy en día.

Nuestros enfoques metodológicos más comunes para llegar a nuestras ciudades han sido a través de centros de ministerios de compasión y congregaciones multiculturales. Estos siguen siendo importantes modelos para llegar a ciertos grupos de personas.

Pero ¿qué se puede decir de los miles de jóvenes que realizan negocios en sus computadoras portátiles en *Starbucks*? ¿Cómo podemos llegar a ellos? ¿Qué pasa con el empresario que trabaja en el sector financiero? ¿Qué pasa con la joven, profesional, mujer soltera que trabaja 80 horas a la semana en el mundo empresarial solo para llegar a fin de mes? ¿Cómo podemos llegar a ella para alcanzarla a Cristo?

Cada región debe prestar atención a la forma en que afectamos a nuestras grandes ciudades si queremos alcanzar a la siguiente generación. Y hay algunos pastores jóvenes valientes, que están liderando el camino.

#### PICTURE OF LAUREN AND KOURTNEY SEAMAN



Derek y Ketley Diehl

Dios les dio a Lauren y Kourtney Seaman y a Derek y Ketley Diehl una carga por una ciudad. Dejaron sus puestos seguros de trabajo con buena paga, y se mudaron con sus familias jóvenes a los barrios del *Parque Lincoln* y *Roscoe Village* en Chicago. Están plantando una iglesia ahí para llegar a los jóvenes profesionales y para compartir el evangelio con los no creyentes, que de lo contrario no lo podrían escuchar.

El Distrito Central de Chicago, bajo la dirección del Superintendente Brian Wilson, ahora tiene a cinco parejas dedicadas a la plantación de iglesias en la ciudad, todos trabajando bi-vocacionalmente, con un enfoque orgánico de plantación de iglesias. Ellos están esperando agregar a cinco parejas más en el año 2014.

Estos pioneros de plantación de iglesias se han convertido en mis nuevos héroes espirituales. Ellos nos muestran una forma de llegar a nuestras ciudades.

### PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

En la Asamblea General 2013 la JSG ha dado a conocer siete prioridades estratégicas para la iglesia. Estas son:

- Adoración Significativa
- Coherencia Teológica
- Evangelismo Apasionado

- Discipulado Intencional
- Desarrollo de la Iglesia
- Liderazgo Transformacional
- Compasión con Propósito

Estos no ocupan el lugar de nuestra declaración de misión o nuestros valores medulares. Tal vez sean declarados mejor como características en lugar de prioridades. Son simplemente frases que describen lo que creemos que debe caracterizar a cada iglesia del Nazareno, y en gran parte, deben ser reflejadas por cada Nazareno alrededor del mundo. Vamos a continuar poniendo en relieve estas características a medida que avancemos y exhortemos a nuestros líderes de la iglesia a explorar cómo estas características pueden convertirse en realidades de la iglesia global.

## VIVIR EN ESPERANZA

### PICTURE OF HAVANA, CUBA (TBD)

En estos últimos momentos quiero compartir con ustedes por qué me encanta ser Nazareno. Es una historia llena de santidad y humildad. Es lo que significa ser llamado a "un momento como éste". Por eso es que usted y yo podemos vivir con esperanza.

Cuba es un lugar donde es difícil ser cristiano.

### PICTURE OF DS PEDRO MOREJON?

Después de 40 años de heroica resistencia (1946- 1986) nuestra familia Nazarena en Cuba consistía de sólo 18 iglesias. El Rev. Pedro "Hildo" Morejón fue nuestro firme representante denominacional y superintendente del distrito durante 26 años después de la partida de nuestros misioneros en 1960.

### PICTURE OF DS GALVEZ?

Durante 15 años (de 1986 a 2001) bajo el liderazgo de los Superintendentes de Distrito Miranda y Gálvez, la iglesia creció de 330 a 3,421 miembros y de 18 a 35 iglesias organizadas ya que se sacó provecho de la disminución en las restricciones. Durante este tiempo, el gobierno autorizó reuniones religiosas de hasta 12 personas en casas particulares y la concesión de licencias a las "iglesias" en las viviendas particulares en donde había espacio y comodidades para las reuniones en grupo. Tal autorización requería a menudo un año o más para obtenerla.

El permiso para tener reuniones religiosas en las casas particulares en un momento cuando las denominaciones no podían comprar propiedades o abrir nuevas iglesias dio lugar a una "explosión" de testimonio y evangelismo personal. ¡Hoy en día el estudio de la Biblia, la oración y predicación en casas privadas, son la "vanguardia" en construcción del Reino en Cuba!





El Rev. Leonel López fue elegido superintendente del distrito en enero de 2001 a la edad de 33. Ha sido formado por su director regional, Carlos Sáenz. Leonel y su esposa, Migdalis, son el prototipo del liderazgo Nazareno joven, educado, y altamente motivado, y a la vez muy leal en Cuba hoyen día.

El Rev. López es sabio más allá de sus años. Se ha ganado el respeto de los más altos niveles del gobierno cubano.

Leonel recién organizó seis nuevas iglesias, lo que eleva el total a 87, con una membresía total de 8,273. Tenemos más de 20 iglesia tipo misión esperando ser organizadas, 34 Iglesias de Niños (dirigidas por niños menores de 12 años, incluyendo la predicación), y más de 650 puntos de predicación e iglesias en casa en hogares particulares.

Después de 55 años, había 3,421 miembros en 35 iglesias; en los últimos 13 años bajo el liderazgo visionario y valiente de Leonel hemos añadido 4,852 miembros, 52 iglesias organizadas, y cientos de puntos de predicación. ¡Ese es crecimiento sólido y sostenible!

"CUBA PARA CRISTO" es la visión de Dios para Cuba y todo el mundo, y ahora mismo hay oportunidades inesperadas en Cuba que Leonel López y su Consejo Consultivo Distrital quieren aprovechar para el crecimiento rápido y el desarrollo de la iglesia.

Hay más en la historia.

Los Nazarenos cubanos tienen un espíritu compasivo. Cuando se enteraron de que el Huracán Yolanda había devastado las Filipinas, ellos tenían que hacer algo. Leonel López dijo, "Cuando los nazarenos cubanos nos enteramos del gran desastre provocado por el tifón en las Filipinas, nos propusimos en nuestros corazones recoger una ofrenda de amor para nuestros hermanos en las Filipinas".

Yo estuve allí en el mes de noviembre para la Cumbre de Santidad Cubana. Escuché como el Superintendente de Distrito López, compartió la necesidad en un tabernáculo abarrotado si no es

que desbordado. Él dijo, "Cuando el huracán Sandy golpeó a Cuba el año pasado hubo Nazarenos filipinos que oraron por nosotros y enviaron fondos para ayudar. Ahora tenemos la oportunidad de hacer lo mismo por ellos. "Cuando él les dijo eso, toda la congregación de más de 1,000 personas se puso de pie y ovacionaron.



Durante el tiempo de ofrendas no pudieron quedarse quietos. Manos al aire, gritando y riendo y llorando de alegría. Había tanta gente allí esa noche que decenas de personas tuvieron que rendir su adoración afuera del tabernáculo, mirando a través de las ventanas al aire libre. En algunas ventanas hubo cinco o seis. A mí no se me puede olvidar ver las manos aparecer desde la oscuridad, llegando a través de las barras, apretando dinero para dejarlo caer en las cubetas.

Tenga en cuenta que en Cuba, el salario promedio de un trabajador es de \$20 por mes, y el salario promedio de un pastor con servicio a tiempo completo es de sólo \$15 por mes. La ofrenda de amor esa noche fue de US \$290. Varios pastores en el área de La Habana luego desafiaron a sus congregaciones para que se sumaran a esta ofrenda espontánea. Su participación proveyó otros \$450, para un total de \$740. Ese es el equivalente a 37 meses del salario de un trabajador.

Cuando escuché lo que ellos habían dado, me paré a decirles que yo estaría en las Filipinas para entregar personalmente esta ofrenda. Una vez más, se pusieron de pie y comenzaron a alabar a Dios.

Yo no podía dejar de recordar la iglesia de los Tesalonicenses que fue elogiada por el Apóstol Pablo por su gracia al dar. De hecho, he insertado su nombre: " Ahora, hermanos, queremos que se enteren de la gracia que Dios ha dado a las iglesias de [Cuba]. En medio de las pruebas más

difíciles, su desbordante alegría y su extrema pobreza abundaron en rica generosidad. Soy testigo de que dieron espontáneamente tanto como podían, y aún más de lo que podían, rogándonos con insistencia que les concediéramos el privilegio de tomar parte en esta ayuda para los santos. Incluso hicieron más de lo que esperábamos, ya que se entregaron a sí mismos, primeramente al Señor y después a nosotros, conforme a la voluntad de Dios." (2 Corintios 8:1 -5, NVI).



Después de ese servicio Leonel me dijo, " Esta oferta es pequeña en cantidad pero grande en nuestro amor por nuestros hermanos y hermanas de Filipinas." a continuación, el apretó algo más en mi mano.

He tenido el privilegio de entregar ese mensaje a la asamblea del distrito Metro Manila en enero pasado. Y con eso les daba el mismo verso que el Pastor Leonel me entregó antes de irme: "Mi Dios, pues, suplirá todo lo que os falta conforme a las riquezas de su gloria en Cristo Jesús" (Filipenses 4:19, NVI).

Esto no podría haber sucedido sin una iglesia con tantas conexiones como la nuestra.

## REFLEXIÓN FINAL

Nazarenos, este es nuestro momento apropiado.

Yo creo que Dios nos levantó hace más de 100 años para un momento como este. Este es nuestro tiempo. Este es nuestro momento *kairos*.

Podemos esperar grandes cosas de Dios... y tenemos que intentar grandes cosas por Dios.

¡Jesús es el Señor! Nuestra esperanza está en Él. Y por lo tanto, seguimos *Haciendo Discípulos Semejantes a Cristo en las Naciones*.

Presentado respetuosamente y con un espíritu de oración,

Junta de Superintendentes Generales

David A. Busic  
Gustavo A. Crocker  
Eugénio R. Duarte  
David W. Graves  
Jerry D. Porter  
J. K. Warrick

Preparado y leído por David A. Busic

[BGS@nazarene.org](mailto:BGS@nazarene.org)

© 2014 Junta General de la Iglesia del Nazareno, Inc. Todos los derechos reservados.